



# WILCO AG Verhaltenskodex

# Inhalt



1	Allgemeines	3
2	Gesetze und Normen	6
3	Integrität	7
4	Ethisches Handeln & soziale Verantwortung	8
5	Schutz von Daten & Geschäftsgeheimnissen	11
6	Marktverhalten & Geschäftspraktiken	13
7	Schulung, Beratung & Meldung	14
8	Schlusswort	15

# 1 Allgemeines



## Einleitung

Dieser Verhaltenskodex dient als verbindlicher Leitfaden für alle Mitarbeitenden der WILCO AG sowie für Geschäftspartner, Lieferanten und sonstige Dritte, die im Auftrag oder im Namen der WILCO AG tätig sind oder mit ihr in geschäftlicher Beziehung stehen.


## Grundsatz

Wir verpflichten uns, alle anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und behördlichen Vorgaben einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Regelungen in den Bereichen Integrität, Korruptionsbekämpfung, ethisches Verhalten, soziale Verantwortung, Menschenrechte, Arbeitsrecht, Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit, Datenschutz sowie Marktverhalten und Geschäftspraktiken.


Verstöße gegen unsere Grundprinzipien tolerieren wir nicht.

# Unsere Werte


Unsere Unternehmenskultur basiert auf fünf Leitwerten.



**Verantwortung**  
Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und unsere Entscheidungen.



**Leidenschaft**  
Wir brennen für das, was wir tun, und streben nach exzellenten Lösungen.



**Freude & Begeisterung**  
Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem Engagement und Freude Platz haben.




**Mut**  
Wir fördern innovatives Denken und den Mut, neue Wege zu gehen.



**Respekt & Demut**  
Wir achten einander, begegnen allen mit Wertschätzung und handeln partnerschaftlich.

Diese Werte sind integraler Bestandteil unserer täglichen Arbeit und prägen den Umgang miteinander sowie mit unseren Partnern und Kunden.

## Wer wir sind und was wir tun



WILCO AG ist eine Schweizer Lösungsanbieterin von hoch technisierten Inspektionssystemen für die Pharma-, Biotech-, Medizin- und Verpackungsindustrie, welche wir weltweit vertreiben.

Mit über 50-jähriger Innovationstradition bieten wir unseren Kunden massgeschneiderte Lösungen zur Dichtheitsprüfung (Container Closure Integrity Testing, CCIT) sowie zur visuellen Kontrolle (Automated Visual Inspection, AVI). Wir gewährleisten langfristige Qualität und Sicherheit für höchste Ansprüche und machen so das Leben der Menschen sicherer.

Eine soziale, ethische und ökologische Unternehmensführung genießt bei uns höchste Priorität.





## 2 Gesetze und Normen

### Gesetze

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller für unsere Geschäftstätigkeit relevanten lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften und erwarten dies auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich in ihrem Verantwortungsbereich über die geltenden Gesetze und Vorschriften zu informieren und diese zu befolgen.

Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften werden nicht toleriert und können disziplinarische Massnahmen nach sich ziehen.

### Normen und Standards

Mit der ISO 9001-Zertifizierung garantieren wir strukturierte Prozesse und gleichbleibend hohe Qualität. Zudem orientieren wir uns an internationalen Normen und Standards. Dazu gehören auch die Prinzipien des UN Global Compact, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die UNICEF Leitprinzipien über Kinderrechte, die UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und unternehmerisches Handeln.

Damit wollen wir sicherstellen, dass unsere Geschäftspraktiken weltweit als vorbildlich gelten.

# 3 Integrität

## Anti-Korruption

Wir praktizieren eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und Betrug.

Mitarbeitende dürfen keine Zuwendungen oder Vorteile annehmen oder anbieten, die dazu bestimmt sind, Geschäftsentscheidungen unzulässig zu beeinflussen.

Alle Geschäftsbeziehungen müssen auf Transparenz und Integrität basieren. Verstösse gegen das Korruptionsverbot werden streng geahndet und können strafrechtliche Konsequenzen haben.

## Geschenke und Einladungen

Geschenke und Einladungen von Dritten weisen wir konsequent zurück. Traditionelle, geringfügige Aufmerksamkeiten, die mit keinen Erwartungen verbunden sind, dürfen nur im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und Unternehmensrichtlinien angenommen oder gemacht werden, sofern der Wert unter CHF 100 liegt.

## Interessenkonflikte und Unparteilichkeit

Alle Mitarbeitenden müssen Interessenkonflikte grundsätzlich vermeiden. Lassen sich solche Konflikte nicht ausschliessen, so sind sie unverzüglich offenzulegen. Ein Interessenkonflikt tritt auf, wenn persönliche, finanzielle oder andere Interessen einer Person die Objektivität und Unparteilichkeit bei der Erfüllung ihrer beruflichen Pflichten beeinträchtigen und zu Entscheidungen, die durch persönliche Vorteile beeinflusst werden, führen könnten. Darunter fallen beispielsweise

Geschäfte mit Angehörigen oder nahestehenden Personen, direkte oder indirekte Beteiligungen an Wettbewerbern oder Geschäftspartnern oder die Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit, die das Interesse der WILCO AG beeinträchtigen könnte. Die Mitarbeitenden müssen ihre Unparteilichkeit jederzeit gewährleisten.

## Kartell- und Wettbewerbsrecht

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsrechtsvorschriften. Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Unternehmen, die den Wettbewerb einschränken, sind verboten.

Dazu gehören Preisabsprachen, Marktaufteilungen und andere Formen der Kollusion, die zu einer Schädigung eines Dritten führen können.

## Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir lassen uns nicht zur Geldwäsche oder zur Terrorismusfinanzierung missbrauchen.

Wir erfüllen alle gesetzlichen Vorgaben zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und erwarten dies auch von allen Geschäftspartnern. Geschäftsbeziehungen pflegen wir nur mit seriösen Partnern, die sich an geltende Gesetze halten und ihre Finanzmittel auf legitime Weise gewonnen haben. Der gesetzlichen Meldepflicht kommen wir nach.

# 4 Ethisches Handeln und soziale Verantwortung

## Menschenrechte

Die Beachtung der international anerkannten Menschenrechte ist für uns selbstverständlich.

## Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und moderne Sklaverei vehement ab.

## Zivilgesellschaft

Wir engagieren uns aktiv in der Zivilgesellschaft, indem wir in Dialog mit den Behörden stehen und uns für die Einhaltung zivilgesetzlicher Vorgaben einsetzen. Zudem unterstützen wir gemeinnützige, lokale Initiativen und Projekte. Durch freiwilliges Engagement und Partnerschaften mit Organisationen tragen wir zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung der Zivilgesellschaft bei. Wir unterstützen das freiwillige Engagement unserer Mitarbeitenden zugunsten der Allgemeinheit. Dazu gehören beispielsweise Engagements in sportlichen, kulturellen, gewerkschaftlichen Aktivitäten sowie fachorientierten Tätigkeiten (z.B. Expertentätigkeit) oder öffentlichen Ämtern.



## Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitenden sind unser wertvollstes Gut. Wir fördern die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden ebenso wie attraktive Arbeitsbedingungen, die arbeitsgesetzliche Normen einhalten und übertreffen. Zudem fördern wir die berufliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden durch kontinuierliche Weiterbildung, attraktive Jobprofile und faire Entwicklungsmöglichkeiten nach dem Prinzip der Chancengleichheit. Wir setzen uns für eine offene und respektvolle Kommunikation sowie für ein positives Arbeitsumfeld ein.

Alle Mitarbeitenden werden ermutigt, ihre Ideen und Bedenken zu äussern und aktiv zur Verbesserung des Unternehmens beizutragen. Wir schätzen und anerkennen die vielfältigen Ideen und die individuellen Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden.

## Nachwuchs und Berufsbildung

Wir setzen uns für unseren Nachwuchs und die berufliche Bildung ein. Durch Ausbildungsprogramme und Kooperationen mit Bildungseinrichtungen unterstützen wir die Entwicklung junger Talente.

Wir bieten unseren jüngsten Mitarbeitenden kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten, um ihre Fähigkeiten und Kenntnisse zu erweitern und ihre berufliche Entwicklung zu fördern.



## Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

Ein partnerschaftliches und menschliches Miteinander sowie die Begegnung mit Respekt, Wertschätzung und Würde sind Grundpfeiler unserer Unternehmensphilosophie. In der WILCO AG sind alle Menschen willkommen, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale. Jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz wird von uns nicht toleriert und bringt arbeitsrechtliche Folgen für diejenigen Angestellten, welche gegen diesen wichtigen Grundsatz verstossen, mit sich.

## Gesundheit und Sicherheit

Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Regelmässige Schulungen und die Überwachung der Arbeitssicherheit sind unerlässlich, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Sicherheitsvorschriften einzuhalten und potenzielle Gefahren sofort zu melden.

Wir stellen sicher, dass alle Arbeitsplätze den gesetzlichen Sicherheitsstandards entsprechen und kontinuierlich verbessert werden.

## Umwelt und Nachhaltigkeit

Als international agierendes Unternehmen bekennen wir uns zum Schutz der Umwelt und zur nachhaltigen Ressourcennutzung. Unser Ziel ist es, unser wirtschaftliches Handeln sowie unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich im Sinne der ökologischen Verantwortung zu verbessern.

Wir engagieren uns für den Schutz der Umwelt und arbeiten stetig daran, Abfälle und Emissionen zu reduzieren. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden ein umweltbewusstes Verhalten und einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen.



# 5 Schutz von Daten und Geschäftsgeheimnissen

## Schutz von personenbezogenen Daten

Mit unserer Datenschutzrichtlinie stellen wir sicher, dass die Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Personen, insbesondere ihr Recht auf den Schutz personenbezogener Daten, gewahrt und geschützt werden. Verstösse gegen unsere Datenschutzrichtlinie können zu disziplinarischen Massnahmen führen.

## IT- und Cyber-Security

Massnahmen zur IT-Sicherheit und zum Schutz vor Cyberangriffen sind integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Alle Mitarbeitenden müssen an regelmässigen Schulungen teilnehmen und sicherstellen, dass vertrauliche Informationen sicher aufbewahrt und nur autorisierten Personen zugänglich gemacht werden.

## Umgang mit Geschäftsgeheimnissen

Mitarbeitende der WILCO AG sind verpflichtet, sämtliche Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen der Gesellschaft, ihrer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner mit höchster Sorgfalt zu schützen.

Diese Vertraulichkeitspflicht gilt uneingeschränkt während der Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie darüber hinaus. Eine Offenlegung gegenüber Dritten ist ausschliesslich zulässig, sofern hierfür eine ausdrückliche schriftliche Genehmigung vorliegt, eine gesetzliche Meldepflicht besteht oder die betreffenden Informationen allgemein zugänglich sind.



wilco  
Being sure

DETECTION  
Inspection Machines

LEAK

15.0008

# 6 Marktverhalten und Geschäftspraktiken



## Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern

Wir pflegen eine vertrauensvolle, faire und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Partnern. Transparente und ehrliche Kommunikation ist für uns selbstverständlich. Anliegen von Kunden nehmen wir ernst und bearbeiten sie professionell und rasch. Der Aufbau und die Pflege von langfristigen und vertrauensvollen Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern und Kunden sind für uns zentral.

Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie unsere Werte und Standards aus diesem Verhaltenskodex teilen und einhalten.

## Produktsicherheit

Produktsicherheit ist ein essenzieller Bestandteil unserer Qualitätsverantwortung gegenüber Kunden und Partnern.

Der Schutz und die Sicherheit von Patientinnen und Patienten hat für uns oberste Priorität.

Von der Entwicklung über die Konstruktion bis hin zum Betrieb stellen wir durch ein systematisches Qualitätsmanagement sicher, dass unsere Produkte den höchsten Anforderungen entsprechen. Ergänzend dazu gewährleisten klar definierte Betriebs- und Arbeitsabläufe ein hohes Mass an Sicherheit entlang des gesamten Produktlebenszyklus.

## Umgang mit neuen Technologien

Wir fördern den verantwortungsvollen Umgang mit neuen Technologien und Innovationen.

Mitarbeitende sind angehalten, sich kontinuierlich weiterzubilden und neue Technologien zu nutzen, um die Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu steigern.

Datenschutz und Sicherheit müssen dabei stets gewährleistet sein. Wir setzen auf transparente und ethische Nutzung von Technologien, um Vertrauen und Integrität zu wahren.

## Verhaltensmassstab zur Entscheidungsfindung

Uns ist die Tragweite unserer Entscheidungen bewusst. Deshalb richten sich unsere Mitarbeitenden vor jeder Entscheidung an folgenden Grundsatzfragen aus:

- Entspricht meine Entscheidung geltendem Recht und den Anforderungen dieses Verhaltenskodex?
- Treffe ich meine Entscheidung auf der Grundlage einer verantwortungsvollen und fachlich objektiven Beurteilung?
- Würde ich meine Entscheidung auch dann vertreten, wenn sie der Öffentlichkeit bekannt gemacht würde?
- Hilft meine Entscheidung, den guten Ruf von WILCO AG zu wahren und zu fördern?



# 7 Schulung, Beratung und Meldung

## Schulung und Beratung

Es ist uns wichtig, dass alle Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und befähigt sind, ihn anzuwenden.

Deshalb schulen wir unsere Mitarbeitenden über den Verhaltenskodex und ermöglichen ihnen, sich bei Fragen und in Zweifelsfällen über unsere interne Stelle «Legal Services WILCO AG» beraten zu lassen.



## Meldestelle bei Verstößen

Wir fördern eine Kultur der Transparenz und Integrität und ermutigen alle Mitarbeitenden, potenzielles Fehlverhalten oder Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder interne Richtlinien zu melden.

Zu diesem Zweck haben wir die interne Meldestelle «Legal Services WILCO AG» eingerichtet, die es Mitarbeitenden ermöglicht, Bedenken vertraulich, anonym und ohne Angst vor Repressalien zu äussern.

Die Mitarbeitenden von «Legal Services WILCO AG» sind zur Wahrung der Anonymität verpflichtet.

# 8 Schlusswort

Dieser Verhaltenskodex ist ein lebendiges Dokument.

Die regelmässige Überprüfung und Aktualisierung stellt sicher, dass er den aktuellen Anforderungen und Best Practices entspricht. Alle Mitarbeitenden der WILCO AG sind aufgefordert, diesen Kodex zu lesen, zu verstehen und zu befolgen.

WILCO AG  
Wohlen, Januar 2026



02/2026

**WILCO AG**

Rigackerstrasse 11  
5610 Wohlen  
Schweiz

T: +41 56 618 43 43  
info@wilco.com  
www.wilco.com

Made in Switzerland

**Bausch + Ströbel** group